

INDICADORES Y MECANISMOS PARA LA APLICACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE HONESTIDAD Y ÉTICA Y DE CONDUCTA

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

A) Indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta

Marco Legal:

Los indicadores de evaluación se fundamentan en el Artículo 4, fracción VI de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

Objetivo:

Establecer indicadores para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta.

Indicadores de evaluación:

Principios de Legalidad, Honradez e Imparcialidad.
Valores de Respeto a los Derechos Humanos y de Igualdad y No Discriminación.

#	Nombre	Definición	Formula de Calculo	Unidad de	Tipo
---	--------	------------	--------------------	-----------	------

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

			Medida		
1	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que estos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les confiere.	<p><i>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad</i></p> <hr/> <p><i>Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética</i></p>	Escala del 0 al 10	Cumplimiento al Código de Ética
2	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Honradez	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	<p><i>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Honradez</i></p> <hr/> <p><i>Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética</i></p>	Escala del 0 al 10	Cumplimiento al Código de Ética
3	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de Imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer	<p><i>Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Imparcialidad</i></p> <hr/> <p><i>Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética</i></p>	Escala del 0 al 10	Cumplimiento al Código de Ética

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

		sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.			
4	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Respeto a los Derechos Humanos	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Respeto a los Derechos Humanos}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Escala del 0 al 10	Cumplimiento al Código de Ética
5	Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de Igualdad y No Discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del Ente Público, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Igualdad y No Discriminación}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Escala del 0 al 10	Cumplimiento al Código de Ética

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

B) Mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta

Marco Legal:

Los mecanismos de verificación se fundamentan en el Artículo 4, fracción V de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública del Estado de Chiapas.

Objetivo:

Establecer mecanismos para verificar la aplicación y el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta, además de poder medir la efectividad de las acciones implementadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la UTSelva.

Mecanismos de verificación:

Aplicación de encuestas a las personas servidoras públicas de la Universidad Tecnológica de la Selva.

ENCUESTA 2023

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA**

Lea con atención cada una de las siguientes preguntas y marque con una X los incisos conforme a su opinión personal. Sus respuestas permitirán determinar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta.

No.	Preguntas	SI	EN SU MAYORÍA	POCO	NO
1	¿Tiene conocimiento que existe un Código de Honestidad y Ética para las personas servidoras públicas del estado de Chiapas y un Código de Conducta de la UTSelva?				
2	¿Conoce y entiende el contenido de los Códigos de Honestidad y Ética para las personas servidoras públicas del estado de Chiapas y el de Conducta de la UTSelva?				
3	¿El Código de Honestidad y Ética y el de Conducta se encuentran publicados en la página web oficial de la UTSelva?				
4	¿En su desempeño laboral pone en práctica los valores y conductas contenidos en los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta?				
5	¿Considera que sus compañeros de área de trabajo, se conducen en un marco de rectitud, evitando en todo momento obtener beneficios personales?				
6	¿Ha visto o ha sido víctima de algún tipo de discriminación por parte alguno de tus compañeros de trabajo?				
7	¿Se garantiza y promueve desde las atribuciones de cada persona servidora pública de la UTSelva, la promoción y el respeto a los derechos humanos de todas las personas?				
8	¿Trata a estudiantes, compañeros de trabajo y otros servidores públicos, sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones?				
9	¿Las funciones y atribuciones de las personas servidoras públicas de la UTSelva se apegan a la normatividad legal aplicable?				
10	¿Conoce uno o más casos en los que se haya presentado hostigamiento sexual, acoso sexual o discriminación dentro de la Universidad, sin haberse denunciado o atendido?				
SUMA TOTAL DE PUNTOS					

[Handwritten marks: stars and a large signature]

Comentarios o sugerencias sobre el contenido de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta:

[Handwritten signature]

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

Indicador	Reactivo	Valor	Cálculo	%
Conocimiento	¿Tiene conocimiento que existe un Código de Honestidad y Ética para las personas servidoras públicas del estado de Chiapas y un Código de Conducta de la UTSelva?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	
Entendimiento	¿Conoce y entiende el contenido de los Códigos de Honestidad y Ética para las personas servidoras públicas del estado de Chiapas y el de Conducta de la UTSelva?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	
Accesibilidad	¿El Código de Honestidad y Ética y el de Conducta se encuentran publicados en la página web oficial de la UTSelva?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	
Aplicación (individual)	¿En su desempeño laboral pone en práctica los valores y conductas contenidos en los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	
Honradez - Aplicación (colectiva)	¿Considera que sus compañeros de área de trabajo, se conducen en un marco de rectitud, evitando en todo momento obtener beneficios personales?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	
Igualdad y No Discriminación - Efectividad del Código de Honestidad y Ética	¿Ha visto o ha sido víctima de algún tipo de discriminación por parte alguno de tus compañeros de trabajo?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}}$	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

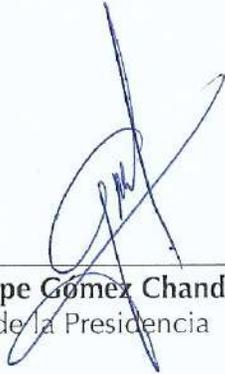
[Handwritten signature in blue ink]

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA

Respeto a los derechos humanos - Efectividad del Código de Honestidad y Ética	¿Se garantiza y promueve desde las atribuciones de cada persona servidora pública de la UTselva, la promoción y el respeto a los derechos humanos de todas las personas?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\left[\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}} \right]$	
Imparcialidad - Efectividad del Código de Conducta	¿Trata a estudiantes, compañeros de trabajo y otros servidores públicos, sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\left[\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}} \right]$	
Legalidad - Efectividad de las reglas	¿Las funciones y atribuciones de las personas servidoras públicas de la UTselva se apegan a la normatividad legal aplicable?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\left[\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}} \right]$	
Efectividad de los protocolos	¿Conoce uno o más casos en los que se haya presentado hostigamiento sexual, acoso sexual o discriminación dentro de la Universidad, sin haberse denunciado o atendido?	SI= 10 En su mayoría= 8 Un poco= 5 No= 0	$\left[\frac{\text{Suma total de puntos}}{\text{Número de respuestas}} \right]$	

[Handwritten marks and signatures]

**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA**



C.P. Guadalupe Gómez Chandoquí
Titular de la Presidencia



Lic. Sandra del Rosario Gómez Solís
Titular de la Secretaría Ejecutiva



C.P. Diego Alberto Mancilla Ramírez
Titular de la Secretaría Técnica



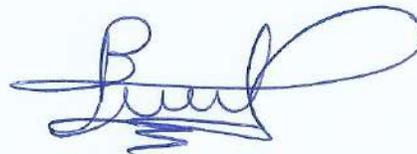
Dra. Thelma Lucía Rosado Zarrabal
Integrante Titular Temporal



Ing. Wenseslao Cruz Muñoa
Integrante Titular Temporal



Ing. Alba Ordoñez Zamorano
Integrante Titular Temporal



C.P. Miguel Ángel Bautista Trujillo
Integrante del Órgano Interno de Control

Las firmas que anteceden corresponden a la aprobación de los Indicadores y Mecanismos para evaluar el cumplimiento de los Códigos de Honestidad y Ética y de Conducta, realizada en la Sesión Ordinaria 01/2023, celebrada el 30 de marzo de 2023, en la Sala de Juntas de la Universidad Tecnológica de la Selva.