

Informe de comisión No. UTS/VIN/0047/2018

Ocosingo, Chiapas

14 de noviembre de 2018

Ing. Martha Marlene Estrada Estrada.**Directora de Vinculación.****UTSelva.****Presente**

Por este medio me permito informar a Usted las actividades realizadas derivadas de la comisión No. UTS/VIN/0047/2018, para aplicar encuestas a empleadores donde se encuentran laborando egresados de la UTSelva, y así medir la satisfacción del empleador, en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, Chiapas, los días comprendidos entre el 05 y 09 de noviembre del año en curso, que describo a continuación:

Día 05-NOV-2018. Partiendo de la ciudad de Ocosingo, Chiapas, me trasladé al municipio de San Cristóbal de las Casas; una vez ahí, ubiqué el domicilio de **El Colegio de la Frontera Sur**, siendo atendido en vigilancia, solicitando pasar al área de Infonomía, Plantas y Suelos, y al área de Investigación: de las tres áreas, la única persona que me pudo atender es la encargada de Infonomía, ya que las otras áreas no se encontraba los responsables. Ya en Infonomía, me pidió dejarle la encuesta para posteriormente pasar por ella; se hizo una segunda visita, pero la persona encargada, había salido a atender otros asuntos. En una tercera visita, pude obtener la encuesta debidamente llena; empleador encuestado satisfactoriamente. Luego de esta visita, me traslade a la empresa **Materiales y Aceros Balam**, donde solicite hablar con el gerente, quien no se encontraba en la empresa; opte por dejar la encuesta para su llenado, ya en la segunda visita, la señorita de recepción me comenta que el gerente no llenaría el indicador, por motivo de que la joven egresada no tardo laborando en la empresa, y, por ende, el gerente no podría apoyarnos en el llenado. Indicador no aplicado. Después de esta visita, ubique el domicilio laboral de la empresa, **Petra Vertical**, donde me entreviste con la persona encargada, quien me indico dejarle la encuesta y posteriormente pasar por ella. Ya en una segunda visita, pude obtener el formato debidamente lleno. Empleador encuestado satisfactoriamente. Este mismo día acudí a la empresa **Hotel Grand Maria**, en donde solicite platicar con el gerente, indicándome que no estaba en el hotel, que lo encontraría después; ya en una segunda visita localice al gerente, le explique los motivos de la visita, y de lo cual accedió a realizar el llenado, indicándome que pasara por el más tarde. Ya en una tercera visita, pude obtener el formato debidamente lleno. Empleador encuestado satisfactoriamente.

Día 06-NOV-2018. Continuando mis actividades en la ciudad de San Cristóbal de las Casas; este día ubiqué el domicilio de la empresa **Corporativo Axkan**, una vez ahí, solicite entrevistarme con el gerente, pero no se encontraba en la ciudad, por lo que la gerente en turno sería la persona quien me atendería, pero no se encontraba en el hotel, por lo que realice una segunda visita; ya estando nuevamente en la empresa, me entreviste con la gerente en turno, explicándole los motivos de la visita, accediendo a llenar el formato; pero dejándoselo para su llenado. De nueva cuenta en la empresa, pude

obtener el indicador debidamente lleno. Empleador encuestado satisfactoriamente. Se obtuvo una encuesta más. Enseguida me dirigí a la empresa **Agencia de Viajes Nichim**, donde me entrevisté con el gerente general, explicándole el motivo de la visita, pero para lo cual me indica que le deje el formato para su llenado. Ya en una segunda visita, pude obtener el indicador debidamente lleno. Cabe comentar que el Gerente me indico su punto de vista sobre la formación que tienen nuestros Egresados y en general; él ha visto que la preparación de los egresados es únicamente enfocada a empresas del ramo hotelero, y que, en empresas como una agencia de viajes, ellos no demuestran conocimientos suficientes del tema, y que realmente les cuesta mucho desarrollarlos y enfocarlos a las actividades de este tipo de empresas, dificultando en mucho su adaptación, y su aprendizaje a las funciones que desempeñan. Empleador encuestado satisfactoriamente. Luego de esta visita, me traslade a la empresa **Mi Bodega Aurrera**, donde solicite entrevistarme con el gerente, pero no se encontraba en ese instante, por lo que realice una segunda visita; en la segunda visita, tampoco pude localizar al encargado, por lo que, en una tercera visita, pude platicar con él, explicarle los motivos de la visita, dejándole el indicador, y ya en una cuarta visita, pude obtener el indicador debidamente lleno. Empleador encuestado satisfactoriamente.

Día 07-NOV-2018. Continuando mis actividades en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, en este día, ubique el domicilio de la institución **Servicio Nacional de Empleo**, entrevistándome con la encargada de Vinculación, le explique el motivo de la visita, y de lo cual me comento que estaba a punto de salir a una reunión, que le dejara el formato para su llenado, a lo cual accedí; ya en una segunda visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. Cabe comentar, que me comento que quiere retomar los lazos de colaboración, y continuar trabajando con nuestros alumnos como practicantes, ya que anteriormente llegaban a apoyarlos y últimamente han dejado de acudir. Luego de esta visita, me traslade a **Ecosur**, al área de plantas y suelos, solicitando entrevistarme con el encargado, explicándole el motivo por el cual se le visitaba, quien me comenta que estaba por tener una reunión, por lo que opte por dejarle el indicador; ya en una segunda visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. El químico encargado del laboratorio de suelos y plantas, comenta que le sería grato una participación con nuestros alumnos, ya sea con un curso, o exposición de lo que realizan, contando con la participación de la joven egresada de la UTSelva, quien labora en su área, y aprovechando el espacio de alguno de los laboratorios con los que contamos, quedando en realizar la invitación vía correo electrónico. Luego de esta visita, ubique el domicilio de la empresa, **Bimbo**, solicitando entrevistarme con el supervisor de ruta, quien no se encontraba en la empresa, puesto que había salido a un recorrido; en una segunda visita, tampoco pude contactarlo, ya que por la carga de trabajo, no podía atenderme; ya en una tercera visita, tampoco pude localizarlo, puesto que se retiró de la empresa por problemas personales. Indicador no aplicado.

Día 08-NOV-2018. Continuando mis actividades en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, me traslade al domicilio de la empresa **Hotel Boutique & Spa Casa del Alma**, solicitando platicar con la gerente operativo, quien no se encontraba en ese momento;

realice una segunda visita, pero la gerente estaba ocupada con clientes importantes para ellos; ya en una tercera visita, me entreviste con ella, le explique el motivo de la visita, y pude dejarle el indicador para su llenado; en la cuarta visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. Luego de esta visita, ubique el domicilio de la empresa **Tienda Soriana SA de CV**, dirigiéndome al área de perfumería, y solicitando hablar con el encargado, quien no se encontraba, por lo que realice una segunda visita; en esta, pude ubicarlo, y explicarle el motivo de la visita, me comento que con gusto lo llenaría, pero que tenía unos pendientes, que se lo dejara; ya en una tercera visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. Enseguida me trasladé a **Ecosur**, al área de investigación, donde me recibió la encargada, explicándome el motivo por el cual se le visita, indicándome la encargada, que le dejara el formato para posteriormente pasar por él; ya en una segunda visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente.

Día 09-NOV-2018. Continuando mis actividades en la ciudad de San Cristóbal de las Casas, ubique el domicilio de la empresa **Pastrana de Pedrero SA de CV**, donde en una primera visita, me indican que el gerente salió con un cliente, por lo que realice una segunda visita, en la cual pude platicar con él, y explicarle el motivo de la visita, pero por cuestiones de atención a clientes, me pidió dejarle el indicador, ya en una tercera visita, pude obtener el indicador debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. Luego de esta visita, me traslade al **Instituto Nacional Electoral**, al área de capacitación electoral y educación cívica, solicitando entrevistarme con la encargada, pero por encontrarse en curso, no me pudo recibir, ya en una segunda visita, le explique el por qué la visitaba, diciéndome que le dejara el formato para su llenado, ya en la tercer visita, pude obtener el indicador lleno, empleador encuestado satisfactoriamente. Luego ubique el domicilio de la empresa **Hotel Azulejos**, donde me entreviste con el gerente, le explique el por qué lo visitaba, me pidió dejarle el indicador, y en una segunda visita, pude obtener el formato debidamente lleno, empleador encuestado satisfactoriamente.

Con esto, se cumple satisfactoriamente la comisión encomendada; Cabe hacer mención que para el cumplimiento de esta comisión hice uso de mí vehículo particular; Sin otro particular, agradezco la atención prestada, reciba saludos cordiales, quedo a sus apreciables órdenes.

Atentamente

*"La causa de la educación tecnológica es una,
con el desarrollo sustentable"*

(Comisionado)

Luis Redolfo Santiago Hernández
Coordinador Seguimiento de Egresados

Archivo
MMEE/lrsh

Autoriza

Ing. Martha Marlene Estrada Estrada
Directora de Vinculación

Oficio de Comisión No. UTS/VIN/0047/2018
Ocosingo, Chiapas
18 de octubre de 2018

Lic. Luis Rodolfo Santiago Hernández
Coordinador
Presente:

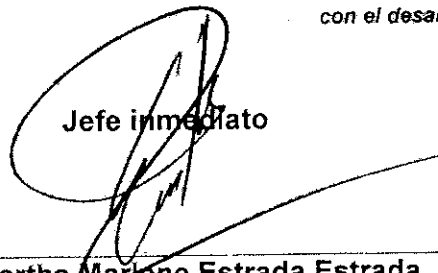
Por este medio se le instruye aplicar encuestas de satisfacción a empleadores en la ciudad de San Cristóbal de las Casas del 05 al 09 de noviembre del año en curso, no omito mencionar en el mismo sentido que deberá realizar la visita a los empleadores las veces necesarias para obtener el llenado de la dicha encuesta.

Cabe hacer mención que al término de la comisión deberá rendir el informe y comprobación respectiva.

Atentamente

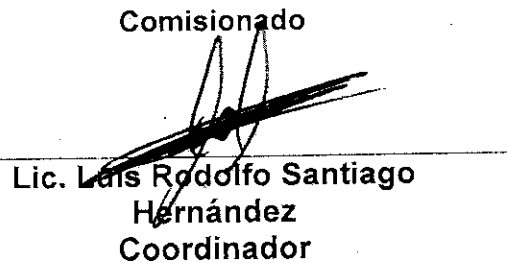
*"La causa de la educación tecnológica es una,
con el desarrollo sustentable"*

Jefe inmediato



Ing. Martha Mariene Estrada Estrada
Directora de vinculación

Comisionado



Lic. Luis Rodolfo Santiago
Hernández
Coordinador



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE LA SELVA
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN
OCOSINGO, CHIAPAS

C.c.p. Archivo

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
 19 Oct 2018
 ALBA

102

No. UTS/VIN/0047/2018		
DIA	MES	AÑO
18/10/2018		

Tipo de comisión: **Normal**

FORMATO ÚNICO DE COMISIÓN

ÓRGANO RESPONSABLE						
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SELVA						
CLAVE PRESUPUESTARIA	ANO	DEP/SUBDEP	FU	SF	AI	PT
	2018	Dir. Vinculación				
NOMBRE DEL COMISIONADO				CATEGORÍA		
LIC. LUIS R. SANTIAGO HERNÁNDEZ				COORDINADOR		
919 67 30971, 30972						

MOTIVO DE LA COMISIÓN

aplicar encuestas de satisfacción a empleadores en la ciudad de San Cristóbal de las Casas del 05 al 09 de noviembre del año en curso, no omito mencionar en el mismo sentido que deberá realizar la visita a los empleadores las veces necesarias para obtener el llenado de la dicha encuesta.

LUGARES DE COMISIÓN	PERIODO		CUOTA DIARIA VIATICOS	IMPORTE POR DÍA	TOTAL
	INICIO	TÉRMINO			
San Cristobal de las Casas	05/11/2018	05/11/2018	1 Completo	1,237.00	1,237.00
San Cristobal de las Casas	06/11/2018	06/11/2018	1 Completo	1,237.00	1,237.00
San Cristobal de las Casas	07/11/2018	07/11/2018	1 Completo	1,237.00	1,237.00
San Cristobal de las Casas	08/11/2018	08/11/2018	1 Completo	1,237.00	1,237.00
San Cristobal de las Casas	09/11/2018	09/11/2018	1 Tránsito	442.00	442.00

NOTA: ESTA COMISIÓN DEBERÁ SER COMPROBADA EN TRES DIAS HABILES A SU TÉRMINO

AUTORIZACIÓN DE LA COMISIÓN

ING. MARTHA MARLENE ESTRADA ESTRADA
 NOMBRE Y FIRMA

ÁREA ADMINISTRATIVA

C.P. JULIO EMMANUEL LARA MAYORGA
 NOMBRE Y FIRMA

IMPORTE DE LA COMISIÓN

DESCRIPCIÓN	IMPORTE	MEDIO DE TRANSPORTE	
VIÁTICOS	5,390.00	<input type="checkbox"/> VEHÍCULO OFICIAL	
PASAJES	0.00	<input type="checkbox"/> VEHÍCULO PÚBLICO	
COMBUSTIBLES	799.00	<input type="checkbox"/> AÉREO	<input checked="" type="checkbox"/> VEHICULO PARTICULAR
OTROS	0.00		
TOTAL	6,189.00		GOLF

TOTAL (LETRA) (SEIS MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS 00 / 100 M.N.)

EFFECTIVO CHEQUE

No. _____

OCOSINGO, CHIAPAS A 18/10/2018

LIC. LUIS R. SANTIAGO HERNÁNDEZ

LUGAR Y FECHA

NOMBRE Y FIRMA

Status/Comisión: **VALIDADO**

CERTIFICACIÓN DE COMISIÓN Y PERMANENCIA

FECHA DE ESTANCIA	LUGAR	SELLO Y FIRMA DE CERTIFICACIÓN
05/11/2018	San Cristobal de las Casas	
06/11/2018	San Cristobal de las Casas	
07/11/2018	San Cristobal de las Casas	
08/11/2018	San Cristobal de las Casas	
09/11/2018	San Cristobal de las Casas	

COMPROBACIÓN Y/O LÍQUIDA

CONCEPTO	OTORGADO	COMPROBADO	DIFERENCIA
VIÁTICOS	5,390.00		
PASAJES	.00		
COMBUSTIBLES	799.00		
OTROS	0.00		
TOTAL	6,189.00		

IMPORTE DIFERENCIA TOTAL (LETRAS)

A FAVOR DE:

COMISIONADO

DEPENDENCIA O ENTIDAD

SELLO Y FECHA DE RECIBIDA
LA COMPROBACIÓN

ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE
CONTABILIDAD

COMISIONADO

ING. PASCUAL HERNANDEZ ALVARO

LIC. LUIS R. SANTIAGO HERNÁNDEZ

NOMBRE Y FIRMA

NOMBRE Y FIRMA


COMISION UTS/VIN/0047/2018, SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS

No.	Matricula	Nombre	egreso (ING)	Tel 1 (4)	Empresa (16,17)	Domicilio (16,17)	Colonia (16,17)	Municipio (16,17)	Tel (18)	Jefe (18)	Puesto (18)	firma y sello
1	91010581	Durantes Rodriguez Christian Alexander	2014 SEP12-ABR14 LGDT	967-111-30-03	PETRA VERTICAL - GUIA EN TURISMO DE AVENTURA	ISABEL LA CATOLICA 96	B GUADALUPE	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	967-631-51-73	CARLOS ANTONIO MACOTELA	COORDINAD OR DE AVENTURA Y TRABAJOS	Teresa de Jesús Guzmán Encano
2	91010313	Hernandez Perez Lourdes Adriana	2014 SEP12-ABR14 LGDT	9191061472 / 9651107751	HOTEL GRAND MARIA	FLAVIO A PANIAGUA 17	FLAVIO A PANIAGUA 17	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	967-67-8-49-46 EXT 51	JOSE ENRIQUES	GERENTE	Lorely Advincula Peric
3	91010040	Salgado Lopez Yulibeth	2014 SEP12-ABR14 LGDT	919-121-70-02	SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO	CENTRO	CENTRO	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS		ING SERGIO ADOLFO PEREZ H	GERENTE GRAL	
4	91110367	VAsquez Cruz Wendy	2015 SEP13-ABR15 LGDT	967-196-85-43	CORPORATIVO AXKAN - AGENTE DE VENTAS	ALVARO OBREGON 2	SANTA LUCIA	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	11-602-93	ADAN ESTEBAN LOPEZ	GERENTE GRAL	
5	91210754	Jimenez Lopez Lucia	2016 SEP14-ABR16 LGDT	967-125-64-45	AGENCIA DE VIAJES NICHIM TOURS VIAJES SA DE CV - VENTAS Y RESERVACIONES	CALLE REAL DE GUADALUPE 71-C	B GUADALUPE	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	967-67-8-35-20	LOPEZ CARLOS	GERENTE GRAL	
6	91210060	Gomez Lopez Gricelda	2016 SEP14-ABR16 LGDT	967-117-47-94	MI BODEGA AURRERA WALMART - CAJERA	COLONIA EL CERRILLO 65	CERRILLO	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	961-244-49-77	YARENY SANCHEZ CRUZ	JEFA DE DEPTO	Jose Alberto S.
7	060703506	Sanchez Perez Martha Patricia	2011 SEP09-ABR11 BIO	967-168-21-46	ECOSUR	MA AUXILIADORA	MA AUXILIADOR A	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	967-126-46-63	MIGUEL ANGEL LOPEZ	DEL LABORATORI O	
8	90910404	Garcia Mendez Ernesto	2013 SEP11-ABR13 BIO	967-155-31-59	BIMBO SA DE CV - PROVEEDOR	CARR A SAN JUAN CHAMULA	SAN MARTIN	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	963-159-69-71	JULIO VALDIVIEZO	SUPERVISOR	
9	091310397	BermUdez Perez Hector IvAn	2017 SEP15-ABR17 LGDT UTSELVA	967-137-12-23 / 967-678-9948	HOTEL BOUTIQUE AND SPA CASA DEL ALMA - RECEPCIONISTA	AV 16 DE SEPTIEMBRE	CENTRO	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	967-67-4-77-84	TANIA GONZALEZ	GERENTE OPERATIVO	Tania Cruzalez
10	091410106	PErez Juarez Wuendi Yaneth	2018 SEP16-ABR18 ING-IDE UTSELVA	963-130-25-03	TIENDA SORIANA SA DE CV - AUXILIAR PERFUMERIA	BLVD JUAN SABINES CARR PANAMERICANA KM 10	BARRIO DE FATIMA	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS		ROSENDO PEREZ ZARATE	JEFE DEL DEPTO PERFUMERIA	JOSE GPE PEREZ RUIZ ROSATE



Handwritten signatures and notes in blue ink are present on the right side of the page, including 'Teresa de Jesús Guzmán Encano', 'Lorely Advincula Peric', 'Jose Alberto S.', 'Tania Cruzalez', and 'JOSE GPE PEREZ RUIZ ROSATE'. There are also some scribbles and initials.

COMISION UTS/VIN/0047/2018, SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS

No. Matrícula	Nombre	egreso (ING)	Tel 1 (4)	Empresa (16,17)	Domicio (16,17)	Colonia (16,17)	Municipio (16,17)	Tel (18)	Jefe (18)	Puesto (18)	firma y sello
11 091310197	GonzAlez Villafuerte VerOnica Patricia	2017 ENE16- AGO17 ING- AGB UTSELVA	967-155-61-62, 67-4-59-46	ECOSUR	PERIFERICO SUR SN	ARTICULO 115	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS			Académico e investigador	 <p>ECOSUR CFS - 941020 - B25 Carr. Panamericana #2 San Cristobal de Las Casas, Chiapas</p> <p>MATERIALES Y ACEROS BALAM, S.A. DE C.V. Montoya R.F.C. MAB 061101-357 C.P. MIGUEL ANGELO FLORES 6787422 CASAS PERIFERICO NORTE PONIENTE No.50 COL. BISMARCK C.P. 29267 MANTLE TELS. (01967) 678-74-22, 678-65-79 SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS</p> <p>SUCURSAL SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS, CHIAPAS</p> <p>Vocalidg.: (967) 67 4 98 68, (967) 63 1 30 01</p> <p>Capacitacion</p> <p>Electoral y Educacion</p> <p>Cívica</p> <p>Galindo</p> <p>Unidad San Cristobal de Las Casas, Chiapas</p> <p>AREA DE INFONOMIA</p> <p>Isidra Ocampo Jefe del área de Infoomía</p> <p>ECOSUR AVARO ARMANDO RAMOS GERENTE ACENCIO GENERAL</p> <p>AGAVO RAMOS</p>
12 091310679	Molina Vazquez Rebeca Deyanira	2017 ENE16- AGO17 ING- AGB UTSELVA	9671747267	MATERIALES Y ACEROS BALAM	PERIFERICO NORTE PONIENTE #50	BISMARCK	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	7.30-4.30		GERENTE GENERAL	
13 091310558	PErez JimEnez JosE Carlos	2017 SEP15- ABR17 FF UTSELVA	919-170-56-05 / 961-275-4006	PASTRANA DE PEDRERO SA DE CV - EJECUTIVO DE VENTAS	CALZADA DEL CEMENTERIO	BARRIO DE FATIMA	DE LAS CASAS	72	ZAMUDIO	GERENTE DE VENTAS	
14 091310635	Rulz Diaz Luis Eduardo	2017 SEP15- ABR17 TI UTSELVA	9671468792	INE	BLVD JUAN SABINES NO. 5	SAN ANTONIO	DE LAS CASAS		Yenisel Garcia	Electoral y Educacion	
15 091310380	PErez Perez Daniel MartIn	2017 ENE16- AGO17 ING- TI UTSELVA	963-134-39-66	ECOSUR SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS - DESARROLLADOR .NET	CARR PANAMERICANA Y PERIFERICO SUR SN	MA AUXILIADOR A	SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS	(967) 674 9000 EXT. 1771	Isidra Ocampo Guzman	Jefe del área de Infoomía	
16 91510998	GonzAlez GOmez Estefania	2017 SEP15- AGO17 ADMON UTSELVA	919-136-40-83	HOTEL AZULEJOS	BARRIO MARIA AUXILIARDORA	SAN MARIA AUXILIADORA A	CRISTOBAL DE LAS CASAS		AVARO ARMANDO RAMOS ACENCIO	GERENTE GENERAL	



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
ESTADO DE CHIAPAS
JUNTA DISTRITAL EJECUTIVA
05 DISTRITO ELECTORAL FEDERAL

ES:000347

GILBERTO AGUILAR TRUJILLO, S.A
CARRETERA INTERNACIONAL KM 1171
SAN DIEGO
SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS,
CP:29270, Tel: 9676780299
RFC:GAT761028RF7
Clave Pemex:0000107531



<ORIGINAL> <EFECTIVO>

Fecha: 05-Nov-18 14:33:49
Impresión: 05-Nov-18 15:13:12
Folio: 000000001121491

Producto: Magna Manguera:02
Clave: 32011 Posición: 04

Litros: 26.247
Precio: \$19.05

Total: \$500.00

<<Quinientos Pesos 00/100 M.N.>>

No haga filas, facture por Internet!
gasgatsa.no-ip.org:8080/FacturacionWeb/



Gas Manager® Pos
www.gasmanager.com
GRACIAS POR SU COMPRA

ES:000347

GILBERTO AGUILAR TRUJILLO, S.A
CARRETERA INTERNACIONAL KM 1171
SAN DIEGO
SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS,
CP:29270, Tel: 9676780299
RFC:GAT761028RF7
Clave Pemex:0000107531



<ORIGINAL> <EFECTIVO>

Fecha: 07-Nov-18 09:08:25
Impresión: 07-Nov-18 09:08:59
Folio: 000000001124247

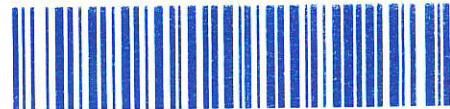
Producto: Premium Manguera:01
Clave: 32012 Posición: 03

Litros: 14.606
Precio: \$20.54

Total: \$300.00

<<Trescientos Pesos 00/100 M.N.>>

No haga filas, facture por Internet!
gasgatsa.no-ip.org:8080/FacturacionWeb/



Gas Manager® Pos
www.gasmanager.com
GRACIAS POR SU COMPRA

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA: DE LA SELVA
 NOMBRE DE LA EMPRESA: SECRETARIA DEL TRABAJO U.R. SAN CRISTÓBAL
 NOMBRE DEL RESPONSABLE: MERCEDES MARISA LÓPEZ MUÑOZ
 TELÉFONO: 967 678 06 02
 CORREO ELECTRÓNICO: stvinculacionslc@gmail.com
 NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA :
IDE

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	5
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	4
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	5
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	4
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

FOMENTAL EN LOS ALUMNOS LA SEGURIDAD Y CONFIANZA EN SU PERSONA
ASI COMO LA INICIATIVA Y ACTITUD PROACTIVA.

¡Gracias por su colaboración!



INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

Syctravel Operadora S.A de CV

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

José Carlos Molina Enriquez

TELÉFONO:

967 6782167

CORREO ELECTRÓNICO:

direccion@syctravel.com

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA:

Administración Turística

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	5
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	5
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	5
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CORREO ELECTRÓNICO:

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA:

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	5
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	5
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	4
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA: _____
 NOMBRE DE LA EMPRESA: Casa del Alma Hotel Boutique and SPA
 NOMBRE DEL RESPONSABLE: Tania Gonzalez
 TELÉFONO: (967) 67 47784
 CORREO ELECTRÓNICO: casadelalma@gfarreza.com.ny
 NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA : _____

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	B
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	MB
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	B
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	B
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	MB
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	B
7	¿Considera usted que este profesionalista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	B
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	B

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL.

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

YENISEL GARCIA BALINDO

TELÉFONO:

967 63 152 94.

CORREO ELECTRÓNICO:

yenisel.garcia@ine.mx.

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA :

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	MB=5
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	MB=5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	5
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	4
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

Mr. Dodega Aurrea

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

José Alberto Sandoz

TELÉFONO:

967-672-06-02

CORREO ELECTRÓNICO:

lamerckisch@gmail.com

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA :

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó; función que desempeña y/o al puesto?	3
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	3
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	4
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	3
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	4
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	3
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	3
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	4

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA: De la selva
 NOMBRE DE LA EMPRESA: Nichim Tours
 NOMBRE DEL RESPONSABLE: Adan Esteban Lopez Carlos
 TELÉFONO: 01 9676783520
 CORREO ELECTRÓNICO: nichimToursccc@gmail.com
 NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA: Gestión Turística y desarrollo Turístico.

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	R
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	R
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	R
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	R
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	R
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	R
7	¿Considera usted que este profesionalista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	R
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	R

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

PETRA VERTICAL

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

Carlos Antonio Macotela Martínez

TELÉFONO:

01 (969) 6315173

CORREO ELECTRÓNICO:

administracion@petrovertical.com

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA :

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	MB
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	B
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	B
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	B
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	B
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	MB
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	B
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	B

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CORREO ELECTRÓNICO:

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA :

El Colegio de la Frontera Sur
Lorena Ruiz Montoya
967 67 4900 ext. 1103
lruiz@ecosur.mx
Biologos, sociologos, medicos, agronomos

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	4
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	4
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	5
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	4
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

Necesitan mas confianza en si misma

¡Gracias por su colaboración!



ECOSUR
 CFS - 941020 - BZ5
 Carr. Panamericana
 y Periférico Sur S/N
 San Cristóbal de Las Casas,
 Chiapas

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

ECOSUR

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

M. C. Isidro Ocampo Guzmán

TELÉFONO:

9676749000

CORREO ELECTRÓNICO:

iocampo@ecosur.mx

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA:

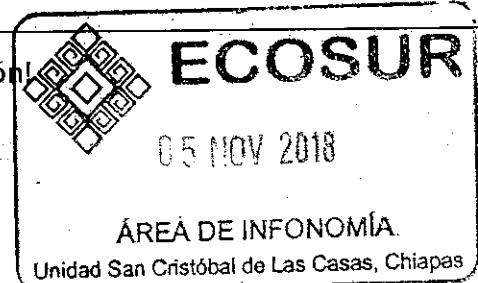
II

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	5
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	5
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	5
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	5
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	5

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!



INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA:

NOMBRE DE LA EMPRESA:

NOMBRE DEL RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CORREO ELECTRÓNICO:

NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS TSU'S QUE LABORAN EN SU EMPRESA:

HOTEL AZULELOS

ALVARO A. RAMOS KSENICIO

9671149140

maying2012@hotmail.com

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el TSU(s) para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	4
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del TSU(s), en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	4
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el TSU(s) en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	4
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del TSU(s), los considera:	4
5	La capacidad y disposición con que cuenta el TSU(s) para trabajar en equipo, los valora:	3
6	¿El grado del TSU(s) para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	4
7	¿Considera usted que este profesionalista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	4
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el TSU(s), en su empresa?	4

Comentarios para mejorar los servicios:

Muy buena empleado Stephi

¡Gracias por su colaboración!

INDICADOR # 10

CUESTIONARIO PARA MEDIR LA SATISFACCIÓN DE LOS EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS DEL NIVEL DE LICENCIATURA LABORANDO EN SUS INTALACIONES

Con el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios que los egresados de la Universidad Tecnológica prestan en su empresa y de esta manera poder retroalimentar a la institución e implementar medidas correctivas en el proceso de enseñanza – aprendizaje de los alumnos.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA: _____
 NOMBRE DE LA EMPRESA: SCRIBANA
 NOMBRE DEL RESPONSABLE: JOSÉ GUAYLDE PÉREZ FERNÁNDEZ
 TELÉFONO: 961 67 49440
 CORREO ELECTRÓNICO: GORGACAS22@SCRIBANA.COM
 NOMBRE DE LAS CARRERAS DE LOS EGRESADOS DE LICENCIATURA QUE LABORAN EN SU EMPRESA : _____

Le agradecemos proporcione la información solicitada en este cuestionario, que será de carácter estrictamente confidencial. Señala con el número tu nivel de satisfacción de acuerdo a la siguiente escala de valores: Muy Bien MB=5; Bien B=4; Regular R=3; Mal M=2 y Pésimo P=1; o bien No Aplica NA=0. Favor de no dejar los espacios sin respuesta.

No.	Pregunta	Opción
1	¿Cómo considera los conocimientos con los que cuenta el egresado de Licenciatura para proponer alternativas de solución a los problemas que se le consultan de acuerdo a la carrera que cursó, función que desempeña y/o al puesto?	4
2	¿El conocimiento y habilidad por parte del egresado de Licenciatura, en el manejo del equipo, maquinaria y herramientas de trabajo para desempeñar sus actividades lo considera?	5
3	¿Cómo valora usted el trabajo desempeñado por el egresado de Licenciatura en cuanto a calidad y rapidez en los proyectos asignados?	4
4	La creatividad e innovación para proponer mejoras a los procesos de la empresa por parte del egresado de Licenciatura, los considera:	4
5	La capacidad y disposición con que cuenta el egresado de Licenciatura para trabajar en equipo, los valora:	5
6	¿El grado del egresado de Licenciatura para poder alcanzar un mejor puesto en su empresa de acuerdo a su nivel académico?	5
7	¿Considera usted que este profesionista cumple con los requerimientos del sector productivo y social?	4
8	En general ¿Cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de Licenciatura, en su empresa?	4

Comentarios para mejorar los servicios:

¡Gracias por su colaboración!